



## HOFF SAs ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

HOFF SA stiller seg bak FN Global Compact's 10 prinsipper og ber våre leverandører gjøre det samme på den måten dette forklares og defineres i disse «Ethiske retningslinjer for leverandører»

Prinsippene dekker områdene menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og bekjempelse av korrupsjon

I disse retningslinjer beskrives de minimumsstandarder som kreves av alle HOFFs leverandører.

HOFF regner med at leverandørene viderefremmer kravene til sine leverandører på de områder de har påvirkningsmuligheter. Videre forventes det at leverandørene alltid anstrenger seg for å anvende best mulig arbeidsmetoder for å imøtekomme ovennevnte prinsipper.

Det forventes selvfølgelig at leverandørene følger alle lover og forskrifter i de land de bedriver virksomhet.

HOFF forventer at etiske retningslinjer for leverandører etterleves, men innser at det er mer en dynamisk enn statisk prosess å tilnærme seg FNs prinsipper. Vi anmoder derfor leverandørene til stadig å jobbe med kontinuerlig forbedring også på dette området. For å kunne vise til og informere om sitt arbeid og sine forbedringer i retning av disse prinsippene forventes leverandøren å ha etablert nødvendige rutiner, arbeidsverktøy og kontrollsystemer.

HOFF, eller en av HOFFs anbefalte tredje part, kan utføre inspeksjoner eller revisjoner hos leverandørene for å vurdere hvor langt leverandøren har kommet i arbeidet med å oppfylle prinsippene.

### MENNESKERETTIGHETER

Prinsippene om menneskerettighetene i FNs «Global Compact» har utspring i Menneskerettserklæringen (UDHR) fra 1948.

#### Prinsipp 1: Enhver virksomhet bør støtte og respektere de internasjonale menneskerettighetene.

HOFFs leverandører har et ansvar for å opprettholde menneskerettighetene både på arbeidsplassen og ellers innenfor de områder de har innflytelse og kan påvirke dette. Leverandører som har aktivitet utenfor sitt hjemland kan ha mulighet for å fremme og høyne standardene i land der støtten for og etterlevelsen av menneskerettslige forhold ikke er tilfredsstillende.

#### Prinsipp 2: Enhver virksomhet bør sørge for at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene

HOFF forventer at bedriftens leverandører sørger for at de ikke på noen måte blandes inn i eller medvirker til brudd på menneskerettighetene. Med innblanding mener vi såkalt "*direct complicity*" (=direkte medvirkning), noe som skjer hvis en bedrift bevisst hjelper et land/en forretningsforbindelse i å bryte menneskerettighetene, "*beneficial complicity*", (= medvirkning til egen fordel) som innebærer at selskapet drar nytte av brudd på menneskerettighetene utført av en annen, samt "*silent complicity*" (= stille medvirkning) som betyr å unnlate å stille spørsmål om systematiske eller fortløpende brudd på menneskerettigheter i sin relasjon med berørte forretningsforbindelser eller myndigheter.

HOFF forventer at bedriftens leverandører garanterer en arbeidsplass der produksjon og alt arbeid skjer i henhold til ILO's retningslinjer for arbeidsmiljø (ILO-OSH-200)

### ARBEIDSRETT

Prinsippene om arbeidsrett i FN's Global Compact kommer fra ILO's erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet fra 1998.

#### Prinsipp 3: Enhver virksomhet bør overholde organisasjonsfriheten og akseptere retten til kollektive forhandlinger

HOFF forventer at bedriftens leverandører anerkjenner og respekterer de ansattes rett til å organisere seg og forhandle kollektivt, i henhold til lovgivningen i de land hvor de er ansatt, og i henhold til ILO

konvensjonens regler vedrørende organisasjonsfrihet og beskyttelse av retten til å organisere seg.

(C 87, 1948), samt prinsippene for organisasjonsretten og den kollektive forhandlingsretten (C.98-1949).

#### Prinsipp 4: Enhver virksomhet bør avskaffe alle former for tvangsarbeid

HOFF forventer at bedriftens leverandører forbyr all form for tvangsarbeid, slavearbeid, eller annet ufrivillig arbeid. Alt arbeid skal være frivillig og arbeidstagerne skal ha rett til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig varsel. Leverandørene skal som et minimum oppfylle alle lover og forskrifter vedrørende lønn og arbeidstider inkludert de som gjelder minstelønn, overtidslønn, akkordsatser og andre typer kompensasjon, samt lovpålagte ytelser i henhold til ILO konvensjonen med hensyn på tvangs- eller obligatorisk arbeid (C.29-1930) og vedrørende avskaffelse av tvangsarbeid (C.105-1957).

#### Prinsipp 5: Enhver virksomhet bør avskaffe barnarbeid

HOFF forventer at bedriftens leverandører bekjemper alle former for barnarbeid i henhold til FN's barnekonvensjon, ILO's konvensjon om minstealder for sysselsetting. (C.138-1973) eller ILO's konvensjon om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid (C. 182-1999).

HOFF forventer dessuten at bedriftens leverandører beskytter alle unge arbeidstagere mot å utføre arbeid som kan være skadelig eller hindre barnets utdanning. HOFF forventer også at bedriftens leverandører følger regulerte program for læreplasser.

#### Prinsipp 6: Enhver virksomhet bør avskaffe diskriminering ved ansettelser og fordeling av arbeidsoppgaver

Leverandørene skal ikke utøve noen form for diskriminering i sine rekrutterings- og ansettelsesprosesser på grunn av rase, hudfarge, religion, kjønn, seksuell legning, alder, fysikk/helsetilstand, politisk oppfatning, nasjonalitet, sosial eller etnisk opprinnelse, medlemskap i fagforeninger eller sivilstand.



Alle skal behandles med respekt og ha en arbeidsplass som er fri for trakasseringer.

## MILJØ

Prinsippene vedrørende miljø i FN's Global Compact baserer seg på Rio-Erklæringen og Agenda 21.

### Prinsipp 7: Enhver virksomhet bør ha en «føre-var» tilnærming til miljøutfordringer

HOFF forventer at bedriftens leverandører driver sin virksomhet på en ansvarsfull måte når det gjelder miljøpåvirkninger og håndterer miljørisiko på en slik måte at det unngås miljøskader, videre at leverandørene jobber forebyggende for å sikre at det ikke skjer katastrofale miljøskader.

De viktigste miljøutfordringene som leverandørene forventes å ta tak i er:

- Reduksjonen i det biologiske mangfold og langsiktige skader på økosystemer
- alle former for forurensning og klimatiske konsekvenser
- alle skader på økosystemer
- jordforringelse
- effektene av bruk og avhending av kjemikalier
- avfallshåndtering
- overforbruk av ikke-fornybare ressurser.

### Prinsipp 8: Enhver virksomhet bør ta initiativ til å fremme økt miljøbevissthet

HOFF forventer at bedriftens leverandører velger miljøvennlige produkter og arbeidsprosesser, og at de utfører sitt miljøarbeid på en målrettet, strukturert og systematisk måte, at de unngår sløsing av enhver art, samt at de måler utviklingen.

Videre forventer HOFF selvfølgelig at leverandørene følger alle lover og forskrifter, og gjennomfører alle pålegg som statlige myndigheter pålegger virksomheten.

### Prinsipp 9: Enhver virksomhet bør oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi

HOFF forventer at bedriftens leverandører velger moderne, effektive og miljømessig teknolog og at de i alle forsknings- og utviklingsaktiviteter etterstreber en livskraftig utvikling av samfunnet. HOFF forventer også at bedriftens leverandører setter seg som mål å øke anvendelsen av teknikk som reduserer utslipp av drivhusgasser og andre utslipp til luft, jord eller vann fra egen produksjon.

## BESTIKKELSER OG KORRUPSJON

Prinsippet om bestikkelse og korrupsjon i FN's Global Compact bygger på FN's konvensjon mot korrupsjon.

### Prinsipp 10: Enhver virksomhet skal motarbeide korrupsjon i alle dens former, inkludert utpressing og bestikkelse

Leverandørene skal opparbeide og opprettholde en høy etisk standard, fremfor alt i henhold til dette dokumentet «Etske retningslinjer for leverandører», ha en god forretningsskikk og følge alle lover og regler som gjelder for virksomheten.

Det er ikke alltid tilstrekkelig kun å følge lover og regler for å opprettholde en høy etisk standard.

Leverandørene forventes å unngå interessekonflikter som kan svekke deres troverdighet både i forhold til HOFF og andre eksterne partnere. Et eksempel på en slik interessekonflikt kan være hvis leverandøren er medlem av en forening som har kjerneverdier i strid med de kjerneverdier HOFF har.

Leverandører skal ikke gi eller ta i mot noen ytelser som kan anses som belønning for å beholde eller få nye ordrer, eller for å påvirke HOFFs beslutningsprosesser, eller på annen måte medvirke til at urettferdige fordeler gis til eller mottas av noen part.

HOFF har tilnærmet null-toleranse når det gjelder gaver. Forbudte gaver (bestikkelse etc.) kan for eksempel være penger, ulike varer/produkter, reiser eller tjenester av annen art.

Herunder forstås at HOFFs ansatte kun kan motta gaver eller oppmerksomheter i form av små reklameartikler, julekort etc.

Det aksepteres at langsiktige samarbeidspartnere, betaler for felles middag i forbindelse med et spesielt prosjekt eller annen særskilt anledning, som en avtalesignering eller at et mål eller delmål er nådd.

## REFERANSER

Global Compact [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)  
Menneskerettserklæringen til FN fra 1948 [www.unhchr.ch/udhr](http://www.unhchr.ch/udhr)  
Den internasjonale arbeidsorganisasjonen [www.ilo.org](http://www.ilo.org)  
Rio-Erklæringen, Agenda 21 [www.unep.org](http://www.unep.org)  
FN-konvensjonen mot korrupsjon [www.unodc.org](http://www.unodc.org)