

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger 2025

HOFF SA er opptatt av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre forretninger. Vi har over flere år jobbet systematisk med dette gjennom hele verdikjeden sammen med våre ansatte, samarbeidspartnere og leverandører.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger på flere plan, og utfører jevnlig risiko- og sårbarhetsanalyser, leverandørrevisjoner, har krav til sertifiseringer både for oss selv og for våre leverandører samt krav til oppfyllelse av våre etiske retningslinjer for både ansatte og leverandører.

HOFF SA har forankret Åpenhetsloven i styret, og Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisasjon for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene.

Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle HOFF SA plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023).

Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Om HOFF SA og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HOFF SA har:

- utarbeidet etiske regler (Code of Conduct) som stiller klart definerte krav til egen virksomhet og hva kunder, leverandører og andre kan forvente.
- regler for leverandørforpliktelser (Supplier Code of Conduct) som dekker ikke bare forholdet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, men også miljøkrav og anti-korrupsjonsforpliktelser.
 - etiske retningslinjer som dekker mer enn kravene
 - tatt inn i vilkårene for råvareleverandørene
- utarbeidet robuste forpliktelser i leverandøravtalene:
 - kontraktsregulering av leverandørenes forpliktelser.
 - egenevalueringsskjema for leverandører har krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
 - leveringsbetingelser for produsenter av poteter til HOFF har forpliktelser og krav i sine kontrakter.

Eierstyring HOFF SA

HOFF er et samvirkeforetak (SA) som er regulert gjennom lov om samvirkeforetak. I tillegg til at bonden er en råvareleverandør til HOFF SA er bonden også andelseier i HOFF. Som aktive andelseiere anses de som har levert potet på kontrakt til foretaket i løpet av de siste tre år.

Styreleder: Hanne Refsholt

Administrerende direktør: Ken Are Bod Østlid

HMS, Personal, likestilling og diskriminering

Ved utgangen av året hadde HOFF 159 ansatte. Antall arbeidede årsverk var i 2025 151, mot 153 året før (beregning av antall årsverk inkluderer tilkalling, vikarer og lærlinger).

Styret har vedtatt etiske retningslinjer for selskapet.

Her fremgår blant annet at selskapet ikke aksepterer noen form for trakassering eller diskriminering på grunn av kjønn, religion, rase, nasjonalitet, kulturell bakgrunn, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstand, alder eller politisk oppfatning. Det ble ikke innmeldt varsling om noen kritikkverdige forhold ved bedriften i 2025.

Ved utgangen av 2025 var fire lærlinger ansatt. HOFF er lærebedrift og tilknyttet opplæringskontorene Otek Nord, Lærlingekompaniet i Trøndelag og Matbransjens Opplæringskontor i Innlandet, hvor vi også er representert i styret. Flere av våre lærlinger får tilbud om fast stilling etter endt læretid, og vi ser det som en viktig arena for rekruttering til produksjon og vedlikehold.

HOFF samarbeider i tillegg med ulike aktører som kobler mennesker med bedrifter, personer som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet. Slik kan vi bidra til at disse får verdifull arbeidstrening og praksis som kan hjelpe på veien inn i arbeidslivet. For enkelte har dette blitt til fast ansettelse hos oss.

Av selskapets ansatte er 26 % kvinner. HOFFs styre består av 5 menn og 4 kvinner, mens ledergruppen ved årsslutt besto av 4 menn og 2 kvinner. Det er 17 menn og 5 kvinner med personalansvar.

97,5 % av de faste ansatte jobber fulltid, og det er ingen som jobber ufrivillig deltid. Ansatte som har deltidsstillinger, har dette etter eget ønske.

Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre etiske retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

HOFFs leverandører og forretningspartnere

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Code of conduct for suppliers.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkter.

Aktsomhetsvurderingen: hvordan er den gjennomført?

HOFF har gjort en aktsomhetsvurdering basert på en kategorisering av våre leverandører og deres viktighet som A, B og C leverandør, geografisk beliggenhet, samt signering av «HOFFs etiske retningslinjer for leverandører».

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.

I 2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko.

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon.

Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår produksjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører, og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene.

Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Råvarene til våre produkter er i stor grad kortreiste.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

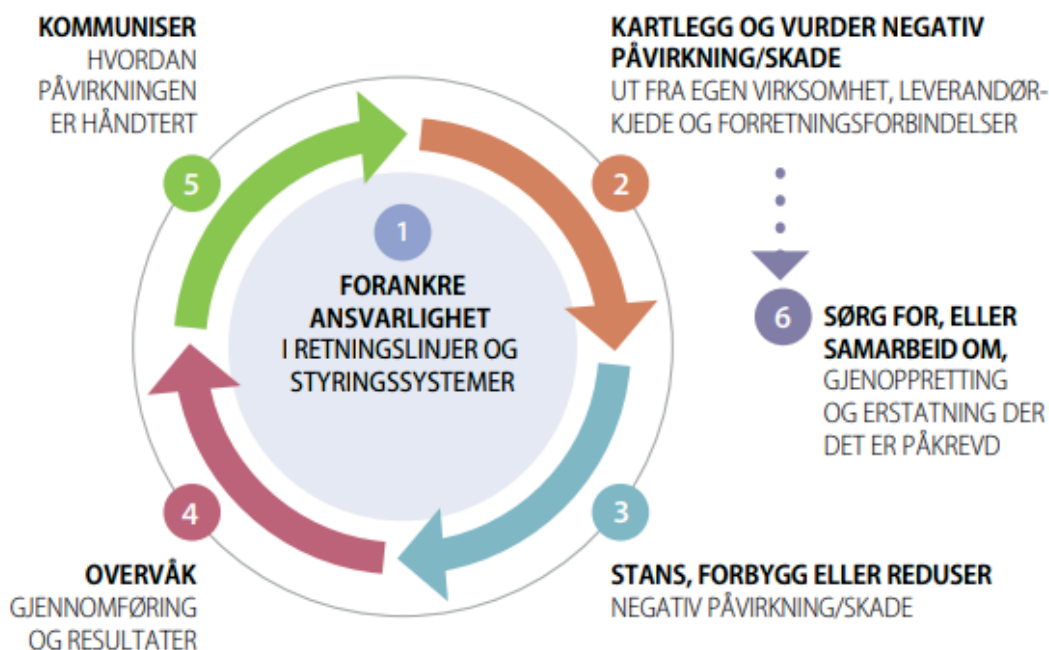
Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct for Suppliers) kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres. Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Implementering

Vi gjennomfører vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende etiske retningslinjer forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets kvalitetsansvarlig på E-post: mari.bjorke.ronning@hoff.no.